

## **Título**

Desarrollo de Competencias en Gestión de Proyectos en la Industria Minera

## **Autor**

Luis Alvear Lavín, Consultor Senior, DELOITTE, [lalvear@deloitte.com](mailto:lalvear@deloitte.com)

## **Resumen**

El objetivo primordial de este documento es mostrar la importancia que los Jefes de Proyectos administren proyectos, basados en dos aspectos fundamentales: el desarrollo de sus Competencias (articuladas dentro de perfiles) y las características de los proyectos que pueden administrar según el estado de éstas. Además permitirá una profunda reflexión acerca de la importancia de invertir en el desarrollo de los Jefes de Proyectos y de todo aquel involucrado en la Gestión Corporativa de Proyectos, pero de un modo sistemático y ordenado. Las organizaciones cada vez más creen en la importancia de invertir en desarrollar prácticas estandarizadas en Gestión de Proyectos en su interior. Desde la consultoría vemos como la demanda por conocer el estado actual de su madurez en Gestión Corporativa de Proyectos utilizando el estándar OPM3® se ha ido incrementado en los últimos 5 años, siendo considerado hoy una forma validada para conocer la “foto” actual; así mismo, vemos como se preocupan por implementar metodologías de administración de proyectos que les permitan obtener una “receta” para administrar los proyectos de una única forma; vemos como se preocupan de implementar oficinas de gestión de proyectos que permitan ser un soporte efectivo para los Jefes de Proyectos y la Alta dirección; como también de implementar herramientas EPM (Project Server, Clarity, Changepoint, entre otras) que les permitan conocer en tiempo real la salud de los proyectos. Pero cuando una organización ha desarrollado iniciativas como las que anteriormente se mencionaron, y aún así los proyectos siguen estando desviados y con clientes insatisfechos, entonces la que pregunta que surge es ¿Qué mas tener en cuenta?

La respuesta es simple y sencilla: es hora de enfocarse en el desarrollo de perfiles en Dirección de Proyectos para todos los involucrados en la Gestión Corporativa de Proyectos, teniendo especial foco en los Jefes de Proyectos, que les permita su asignación de forma efectiva a proyectos que cumplen específicas características que sean capaces de administrar. Una pregunta completamente valida al interior de las organizaciones en Chile es: ¿Cómo asigna los proyectos? En la mayoría de los casos, se realiza bajo el juicio y discreción de un Jefe o Gerente de Área que es “dueño” de los recursos, pero no se efectúa mediante un sistema que permita, de forma organizada, saber “quien está preparado para que”.